



NGG. Wir bei Nordsee.

INFO



Tarif 2017



BREMEN, 17. Januar 2017

"2 x 3 macht 4...

widdewiddewitt und Drei macht Neune

Ich mach' mir die Welt

Widdewidde wie sie mir gefällt."

So oder so ähnlich könnte man einen Tarifvertrag auslegen, könnte, sollte man aber nicht.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, hier noch einmal für alle zum nachlesen, was in eurem Manteltarifvertrag im § 4 Nr. 3 zum Thema „Arbeitszeitkorridor“ steht:

„Monatlich sind mindestens 85% der monatlichen regelmäßigen Arbeitszeit für eine Vollzeitstätigkeit abzunehmen.

Monatlich ist eine Überschreitung der monatlich regelmäßigen Arbeitszeit für eine Vollzeitstätigkeit um maximal 15% zulässig. Für eine Teilzeitstätigkeit gilt dies entsprechend.“

Eure Geschäftsführung schreibt: „Ein Einsatz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über diese Grenzen hinaus ist innerhalb des Arbeitszeitgesetzes zulässig.“

Stimmt - aber nicht nach dem Tarifvertrag der für NORDSEE gilt! **Denn Tarifverträge stellen eine Verbesserung der Arbeitssituation gegenüber dem Gesetz dar.** Hier haben sich Kolleginnen und Kollegen Gedanken gemacht, weil sie eine bessere Regelung als das Gesetz haben wollten. Sonst könnte NORDSEE auch einfach nur den Mindestlohn zahlen. Wäre laut Gesetz ja in Ordnung.

Noch eine kleine Anmerkung: Wenn Mehrarbeit als Garant für zufriedene Kunden genannt wird, dann ist die Personaldecke zu knapp bemessen.

Dein Gewerkschaft NGG.



Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten

Region Bremen-Weser-Elbe
Bahnhofsplatz 22-28
28195 Bremen

Telefon 0421-1603950
Fax 0421-16039519
region.bwe@ngg.net

Verantwortlich: Julia Celikkilic
www.ngg.net

12 gute Gründe, NGG-Mitglied zu sein!

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG · **G**ENUSS · **G**ASTSTÄTTEN



01. Beratung

bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund.



02. Rechtschutz

für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



03. Tarifverträge

verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



04. Unterstützung

bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



05. Freizeitunfall-Versicherung

falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



06. 150 Jahre Kompetenz

Seit 150 Jahren stehen wir unseren Mitgliedern mit Rat und Tat zur Seite. Eintritt unter www.ngg.net



07. Betriebsräte

Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



08. Bildungsangebote

zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf!



09. Mitgliederzeitung

und andere Informationen: Wir halten Sie auf dem Laufenden!



10. NGG aktuell

jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter ngg.aktuell@ngg.net



11. NGGPlus

Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. www.ngg-mitgliedervorteil.de



12. GUV / Fakulta

Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr. * www.guv-fakulta.de

* Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro.

Beitrittserklärung

www.ngg.net

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname: _____ weiblich
 Vorname: _____ männlich
 Straße und Hausnummer: _____
 Postleitzahl: _____ Wohnort: _____
 Geburtsdatum: _____ Nationalität: _____
 Telefon: _____ Handy: _____
 E-Mail: _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als: _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes: _____
 Straße und Hausnummer: _____
 Postleitzahl: _____ Ort: _____
 Monatliches Bruttoeinkommen: _____ Tarifgruppe: _____

SEPA Lastschriftmandat (Einzugsermächtigung)

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Gläubiger-Identifikationsnummer NGG: **DE21NGG0000089801**
 NGG wird mich von der ersten Lastschrift im SEPA-Verfahren vor der Umstellung informieren + mir meine Mandatsreferenz mitteilen.
 Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.

monatlich vierteljährlich Name des Kreditinstituts: _____ BIC _____
 BLZ: _____ Kontonummer: _____
 IBAN: DE _____

Ort: _____ Datum: _____ Unterschrift: _____

Ausfüllen und einsenden an: Gewerkschaft NGG, Haubachstr. 76, 22765 Hamburg