

8. März

**KEIN LOHN
UNTER 8,84
-OHNE AUSNAHME-**

DGB

2017
Internationaler
Frauentag

**Heute für morgen
Zeichen setzen**

Der **Internationale Frauentag** ist seit 1911 weltweiter Aktionstag für die Rechte der Frauen. Das beschloss 1910 die 2. Internationale Konferenz sozialistischer Frauen. „Brot und Rosen“ heißt das Lied, das 1912 beim Streik von 14.000 amerikanischen Textilarbeiterinnen gegen Hungerlöhne und Kinderarbeit entstand. Seitdem sind rote Rosen das Symbol des Weltfrauentages. 1917 streikten an diesem Tag russische Textilarbeiterinnen für ihre Rechte und gegen den Krieg. Es war der Beginn der Februar-Revolution in Russland (der 8. März liegt nach russischen Kalender im Februar).

Die **AfD** lehnt Abtreibungen ab, beschwört das „klassische Rollenverständnis von Mann und Frau“ und stabilisiert damit Benachteiligungen und Ausgrenzungen.

SystemGastronomie-Arbeit ist Stress. Die NGG fordert mindestens 6% Lohnerhöhungen und eine überproportionale Anhebung der untersten Tarifgruppe, die sich deutlich vom gesetzlichen Mindestlohn abheben soll. Auf das Mini-Angebot von McDonalds, Burger King u.a. reagierten die KollegInnen mit Warnstreiks.
www.ngg-lueneburg.de

Bei **Kommunen und Bund** konnte ver.di endlich die **neue Entgeltordnung** durchsetzen. Auch für untere Entgeltgruppen gibt es Aufstiegsmöglichkeiten, z.B. für schwierige Tätigkeiten jetzt in EG 4 TVÖD. Küchenhilfsarbeit und Reinigung können i.d.R. eine Lohngruppe aufsteigen.

Gefährliche Pflege, Stress und Personalmangel in Kliniken. In der Charité Berlin haben die KollegInnen einen „Tarifvertrag Entlastung“ durchgesetzt, d.h. bessere Personalbesetzung auf allen Stationen. 68 Pflegekräfte fehlten im Heidekreis-Klinikum in 2015. Jetzt ver.di-Mitglied werden, stark machen für Entlastung und mehr Personal.
www.facebook.com/mehrPersonal

Bei **JaWoll** wird Personal gedrückt, schlimmer als zu Zeiten des Mittelalters. Wer Tarif fordert kann gehen. Wer Rechte aus Gesetzen ableitet, kann besser gestern schon gehen. Wer für sich persönlich mal Zeit benötigt und sagt, ich kann heute nicht länger bleiben, kann in den nächsten Tagen mit den Papieren rechnen. Solche Abhängigkeiten können nur geändert werden, wenn die Beschäftigten sich nicht gegenseitig verraten, sondern gemeinsam eine Macht werden, ein Team eine Meinung, ein Betriebsrat muss her. ver.di hilft, auch gegen jene die das verhindern wollen, notfalls mit Anzeige und Staatsanwaltschaft. Wer Betriebsratswahlen behindert, lernt schwedische Gardinen lieb haben.
region-s-o-n.verdi.de/branchen/handel

10% mehr für Altenheim-Beschäftigte? ver.di verhandelt mit dem Städtisches Pflegezentrum Lüneburg GmbH einen neuen Tarifvertrag. Ab 1.7.17 soll TVÖD gelten mit Krankengeldzuschuss, allen Azubi- und Mantelregelungen – plus 10% mehr Lohn/Gehalt. 2022 soll das dann aktuelle Lohnniveau erreicht sein.

2000 rote Rosen ...



... aus „mensen- und umweltschonender Produktion“ verteilen GewerkschafterInnen im Heidekreis vor allem an prekär beschäftigte und erwerbslose Kolleginnen sowie an Frauen die solidarisch für ihre Rechte kämpfen. Wir würdigen damit die Arbeit und die Courage der Frauen.



Hintergrund der Siegel: Auf den Blumenplantagen Lateinamerikas und Afrikas (von dort kommen die meisten der hier im Handel erhältlichen Blumen) herrschen miserable Arbeitsbedingungen und verheerende Umweltschäden. **Die Alternative:** Blumen aus menschenwürdiger und umweltschonender Produktion. Die mit obigen Siegeln ausgezeichneten Schnittblumen garantieren faire Arbeitsbedingungen und den Schutz von Gesundheit und Umwelt. Unabhängige Kontrollen vor Ort garantieren die Einhaltung der strengen Richtlinien.
www.fairflowers.de

Volksinitiative Kindertagesstättengesetz Bündnis für Kinder und Familien
Das **Kita-Gesetz** verbessern versprach die Landesregierung. Pädagogisch dringend nötig ist eine dritte Fachkraft in allen Gruppen. Wann passiert das endlich? Während die SPD nach und nach Elternbeiträge abschaffen will, werden die in manchen Gemeinden immer noch erhöht. **Bildung muss kostenfrei sein** – und zwar von Anfang an.
nds-bremen.verdi.de/branchen-und-berufe/gemeinden/sozial-kinder-und-jugendhilfe

Tannenhof/Diakonische Altenhilfe Schneverdingen gGmbH investiert 3 Mill. Euro in den Bau für Demenzzranke. ver.di verhandelte in 2016 über einen Notlagentarifvertrag, um den Verzicht auf Jahressonderzahlung und Gehaltsbestandteile zeitlich zu begrenzen. Der Vorstand lehnte ab. Die Rückkehr zum TV Diakonie Niedersachsen steht in den Sternen – ausgenommen die Beschäftigten beweisen Solidarität und Courage in ver.di.

**RECHT
Lust auf Mehr!**
Equal Pay Day

Der 18. März symbolisiert als „**Equal Pay Day**“ den Tag, bis zu dem Frauen seit Jahresbeginn rechnerisch praktisch umsonst arbeiten. Das „Entgeltgleichheitsgesetz“ von 2016 hat daran noch nichts geändert.

2017 V.i.S.d.P.: H-D Charly Braun, c/o DGB, Bahnhofstraße 17, 29614 Solttau
lohndumping@gmx.de

IT'S OUR DAY!

