

TRINKS GMBH TARIFRUNDE 2012 TARIFINFO 2



Hamburg, 29. März 2012

Tarifverhandlungen vertagt: 2,1 %? Das ist viel zu wenig!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
gestern mussten die Verhandlungen über eure Löhne und Gehälter ohne ein Ergebnis vertagt werden.

Die Geschäftsleitung hat folgendes Angebot der Tarifkommission vorgeschlagen:

- Erhöhung der Löhne und Gehälter um 2,1 % ab 1. April 2012
- Weitere Erhöhung der Löhne und Gehälter um 2,1 % ab 1. April 2013

Dieses Angebot hat die Tarifkommission als völlig unzureichend abgelehnt!
Wir bleiben bei unserer Forderung nach 6,5 % mehr Lohn und Gehalt in einem Anschlussstarifvertrag mit einer Laufzeit von 12 Monaten.
Wir fordern die Geschäftsleitung auf bei der nächsten Verhandlung einen großen Schritt auf uns zuzukommen!

Ansonsten müssen wir Streikmaßnahmen einleiten!

Für Rückfragen stehen wir euch zur Verfügung!

Eure Tarifkommission der Trinks GmbH





Dazu das Bundesarbeitsgericht:



» ... Kurze Warnstreiks zur Unterstützung von Tarifverhandlungen nach Ablauf der Friedenspflicht sind zulässig, wenn sie von der Gewerkschaft getragen werden ... «

- ▶ Wer sich dem Warnstreik anschließt, handelt rechtmäßig.
- ▶ Streikteilnahme ist keine Verletzung der vertraglichen Arbeitspflicht. Während des Warnstreiks ruht die Arbeitspflicht.
- ▶ Eine Kündigung wegen Teilnahme am Warnstreik ist unzulässig.
- ▶ Die Durchführung des Warnstreiks wird durch die NGG-Beauftragten geregelt.

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NAHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich
 Vorname _____ männlich

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Wohnort _____

Geburtsdatum _____ Nationalität _____

Telefon _____ Handy _____

E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

beschäftigt als _____

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes _____

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Ort _____

Monatliches Bruttotarifeinkommen _____ Tarifgruppe _____

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____

Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____

GEWERKSCHAFT NAHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN