



8. Tarifrunde - deutlicher Schritt nach vorn!

Am 14. März 2013 haben NGG und CCEAG in schwierigen Verhandlungen zur Beschäftigungssicherung einen deutlichen Schritt nach vorn gemacht.

Grundlage für einen neuen UTV Beschäftigungssicherung sollen die Regelungen aus dem vorherigen Tarifvertrag sein.

Darin sollen u. a. folgende Punkte geregelt werden:

- ➔ Keine betriebsbedingten Beendigungskündigungen für **alle** Mitarbeiter der CCE AG für die Laufzeit des neuen UTV
- ➔ Damit wären auch die 450 Beschäftigten aus den Bereichen Admin und regionales Marketing unter dem Dach des UTV Beschäftigungssicherung
- ➔ Der Einsatz von Fremdpersonal soll nicht zum Abbau von Stammarbeitsplätzen führen
- ➔ Leiharbeitnehmer sollen nach 12 Monaten die gleiche Bezahlung wie Coca Cola Beschäftigte erhalten (Equal Pay)

Die Annäherung bei der Beschäftigungssicherung steht von Seiten der CCE AG unter dem Vorbehalt, dass es zu einer Regelung flexibler Arbeitszeiten kommt.

Hierzu ist in die Thematik eingestiegen worden.

Dabei liegen noch viele Hürden vor uns bis es zu einer endgültigen Einigung kommen kann.

Allerdings haben wir auf Grund des deutlichen Fortschrittes bei der Beschäftigungssicherung und erster Signale beim Thema Arbeitszeit eine weitere Verhandlung am 27. und 28. März 2013 vereinbart.

Nur **G**emeinsam **G**eht's !





Du fehlst uns

NGG

GEWERKSCHAFT

10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...

1



Beratung...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.

2



Rechtsschutz...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.

3



Tarifverträge...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.

4



Unterstützung...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.

5



Freizeitunfallversicherung... falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.

6



Betriebsräte...
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.

7



Bildungsangebote...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!

8



Mitgliederzeitung...
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.

9



NGGPlus...
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.

10



GUV/Fakulta...
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr*.

* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname weiblich

Vorname männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Wohnort

Geburtsdatum Nationalität

Telefon Handy

E-Mail

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl Ort

Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum Unterschrift