

22. September 2011

DE-VAU-GE,
Dailycer
Group
Lüneburg

Wir haben gekämpft und etwas gewonnen!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Gestern wurden die Tarifgespräche über Eure Entgelterhöhung beendet. Für die De-Vau-Ge müssen wir die Sache mit einem lachenden und einem weinenden Auge betrachten...

Positiv ist:

Die De-Vau-Ge bleibt im Tarifverbund dabei! Das heißt:
Ab dem nächsten Jahr werdet ihr die normalen Lohnerhöhungen weiter bekommen!

Das ist ein Erfolg, denn eigentlich solltet ihr von künftigen Erhöhungen ganz ausgeschlossen bleiben!

Negativ ist:

Aufgrund der Situation des Unternehmens wird es dieses Jahr keine Entgelterhöhung geben. Hier konnten wir nicht mehr erreichen.

Allerdings wird es im April 2012 eine Einmalzahlung in Höhe von 156 Euro netto geben!

Zusammenfassend für dieses Jahr können wir bis jetzt also sagen:

- + Urlaubsgeld erhalten
- + Weihnachtsgeld erhalten
- + Lohnerhöhung ab 2012 erhalten,
- aber keine Lohnerhöhung in diesem Jahr

Der Abschluss im Einzelnen:

- Die Löhne und Gehälter in der Nahrungsmittelindustrie erhöhen sich ab dem 1. Oktober um 3%. Die De-Vau-Ge nimmt nicht an dieser Erhöhung teil. Aber es gibt eine Einmalzahlung in Höhe von 156 Euro netto im April 2012 für alle, die sich in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befinden! Auszubildende erhalten 50 Euro netto und Teilzeitbeschäftigte erhalten den Betrag anteilig!
- Die Löhne und Gehälter in der Nahrungsmittelindustrie werden ab Juni 2012 um weitere 2,5% erhöht. Die Entgelte bei De-Vau-Ge erhöhen sich ab Juni 2012 um die gleichen Euro-Beträge wie in der Nahrungsmittelindustrie!
- Nächste Tarifrunde im Juni 2013! Helft mit, damit wir dann wieder etwas Vernünftiges fordern können!!!

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT N AHRUNG · G ENUSS · G ASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____

Geworben von _____