

TRINKS GMBH

TARIFRUNDE 2012

TARIFINFO 3



Hamburg, 7. Mai 2012

Abschluss erreicht:
Die tariflichen Löhne und Gehälter steigen
ab 1. Juni 2012 um 3 % und ab 1. Juni 2013 um 2,8 %!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Am vergangenen Freitag konnte bei den Tarifverhandlungen über die Löhne und Gehälter der trinks GmbH ein Abschluss erzielt werden.

Dieser sieht folgendermaßen aus:

- **Die Löhne und Gehälter steigen ab dem 1. Juni 2012 um 3 %. Die Ausbildungsvergütungen betragen ab dem 1. Juni 2012 im 1. Ausbildungsjahr 600 €, im 2. Ausbildungsjahr 675 € und im 3. Ausbildungsjahr 750 €.**
- **Die Löhne und Gehälter steigen ab dem 1. Juni 2013 um weitere 2,8 %. Die Ausbildungsvergütungen betragen ab dem 1. Juni 2013 im 1. Ausbildungsjahr 625 €, im 2. Ausbildungsjahr 700 € und im 3. Ausbildungsjahr 775 €.**
- **Bei beiden Erhöhungen werden 25 % des jeweiligen Erhöhungsbetrages auf den tariflichen Besitzstand angerechnet. Die hiervon betroffenen Kolleginnen und Kollegen erhalten im November 2012 und im Juli 2013 eine Ausgleichszahlung von 156 € netto.**
- **Die Lohngruppe V wird auf 8,50 € angehoben.**
- **Die Gehaltsgruppen K1 sowie K2 (Anfangsgehalt) werden auf 1402,50 € angehoben.**
- **Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 24 Monaten und erstmals kündbar zum 31. März 2014.**
- **Der Tarifabschluss hat eine Erklärungsfrist bis zum 21. Mai 2012.**

Für Rückfragen stehen wir euch zur Verfügung!

Eure trinks-Tarifkommission





**Das kann sich sehen lassen -
aus der Erfolgsgeschichte der letzten 50 Jahre:**

- 1959 Die 40-Stunden-Woche
- 1962 Zusätzliches Urlaubsgeld
- 1964 Erhöhter Kündigungsschutz für ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- 1969 Arbeitszeiten unter 40 Wochenstunden in Wechselschichten sowie zusätzliche bezahlte Freizeiten
- 1974 Einheitlicher Einkommenstarifvertrag mit gleichen Bewertungs- und Eingruppierungskriterien für Arbeiter und Angestellte
- 1984 Vorruhestands-Tarifverträge für 58-jährige und ältere Beschäftigte
- 1990 Erste Tarifverträge in der damaligen DDR
- 1996 Streiks zur Sicherung der Entgeltforzahlung im Krankheitsfall
- 2001 Tarifverträge zur tariflichen Altersvorsorge
- seit 2003 Verteidigung der bestehenden Arbeitszeitregelungen gegen Arbeitgeberangriffe
- 2007 Sicherung des Manteltarifvertrages in der Süßwarenindustrie
- 2010 Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung, u.a. bei CCE AG

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Wohnort _____

Geburtsdatum _____ Nationalität _____

Telefon _____ Handy _____

E-Mail _____

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____

Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

BERUFLICHE DATEN

beschäftigt als _____

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes _____

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Ort _____

Monatliches Bruttotarifeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____