



## 9. Tarifrunde Es gibt noch eine Chance - sonst Urabstimmung!

Am 27. und 28. März 2013 wurden die Tarifverhandlungen fortgesetzt.

Bei den Themen Beschäftigungssicherung und flexibler Arbeitszeit wurde hart und lang gerungen. Trotz Übereinstimmungen in weiten Teilen beim Thema Beschäftigungssicherung, z .B. dem Ausschluss von betriebsbedingten Beendigungskündigungen, liegen die Positionen beim Thema flexible Arbeitszeit noch weit auseinander. So z.B.:

- ➔ Umgang mit Personalbedarfsrechner und Planung
- ➔ die Anzahl und das Prozedere bei Samstagsarbeit
- ➔ Regelungen und Umfang von Zeitkonten

Voraussetzung für einen Tarifvertrag Beschäftigungssicherung ist aber eine Einigung beim Thema Arbeitszeit.

Das langsame Vorankommen und die Bewegungsstarre der Arbeitgeber führt zu großem Unmut in unserer Tarifkommission. Auch zum Thema Entgelt wurde noch kein verbessertes Angebot auf den Tisch gelegt.

***So kann es nicht mehr weiter gehen!  
Wir wollen endlich eine Einigung und ein gutes Ergebnis  
für unsere Kolleginnen und Kollegen!***

Deshalb hat die Große Tarifkommission beschlossen, die Urabstimmung und 24-stündige Warnstreiks vorzubereiten.

Eine allerletzte Chance haben die Arbeitgeber bei der nächsten Tarifverhandlung am 03. und 4. April 2013. Sollte es hier keine Einigung geben, werden die Urabstimmung und die Warnstreiks in der Zeit vom 15. bis 20.04.2013 durchgeführt.

Über die notwendigen Schritte und Maßnahmen werden wir Euch rechtzeitig informieren.



**Nur Gemeinsam Geht's !**



# Du fehlst uns

NGG

GEWERKSCHAFT

## 10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...

1



**Beratung...**  
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.

2



**Rechtsschutz...**  
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.

3



**Tarifverträge...**  
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.

4



**Unterstützung...**  
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.

5



**Freizeitunfallversicherung...** falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.

6



**Betriebsräte...**  
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.

7



**Bildungsangebote...**  
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!

8



**Mitgliederzeitung...**  
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.

9



**NGGPlus...**  
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.

10



**GUV/Fakulta...**  
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr\*.

\* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

## BEITRITTSERKLÄRUNG

**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

### PERSÖNLICHE DATEN

Familienname   weiblich

Vorname   männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl  Wohnort

Geburtsdatum  Nationalität

Telefon  Handy

E-Mail

### BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich  angestellt  im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden

in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl  Ort

Monatliches Bruttoeinkommen  Tarifgruppe

### BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer  BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank  Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum  Unterschrift