



Ab dem 1. Januar 2015 ...gibt es noch einmal **mehr Geld** für die Beschäftigten!

Im letzten Jahr hatten wir einen neuen Tarifvertrag abgeschlossen und jetzt steht die zweite Erhöhungsstufe aus diesem Abschluss an. An die möchten wir euch gerne erinnern, denn die bringt noch mal einen Lohn- und Gehaltszuwachs. Auf die 2,9 % aus dem April 2014 kommen jetzt noch mal



2,65 % Erhöhung
der Entgelte und
€ 30,00 mehr für alle Azubis

Der Tarifvertrag gilt noch bis zum 31.12.2015. Danach kann er wieder neu verhandelt werden. Wer also will, dass die Beschäftigten in der Obst-/Gemüse- und Mineralbrunnenindustrie gute Lohnerhöhungen bekommen, sorgt schon jetzt dafür, dass sich die Kolleginnen und Kollegen zu einer starken Gewerkschaft zusammenschließen. Denn nur so können gute Lohnabschlüsse erreicht werden.













In diesem Jahr feiert die NGG ihr 150-jähriges Jubiläum. Aus diesem Anlass findet eine Verlosung statt. Alle weiteren Infos und den Teilnahmechein findet ihr auf der Rückseite.

Und wer in diesem Jahr ein neues Mitglied für die NGG wirbt, erhält einen Einkaufsgutschein in Höhe von € 10,00.

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG-**G**ENUSS-**G**ASTSTÄTTEN

Wie würden Sie entscheiden?

	Mitmischen ist auch im Arbeitsleben und bei der Lohnerhöhung wichtig. Hier entscheidet sich ein Stück meiner Lebensqualität jetzt und im Alter!		Irgendwie nervt es schon, wenn die Gewerkschaft jedes Jahr was verhandeln will. Man muss die Dinge auch einfach mal auf sich zukommen lassen. Der Chef gibt uns schon was wir brauchen!
	Es ist schon wichtig, wenn man im Betrieb kompetente Ansprechpartner und eine starke Gewerkschaft hat. Gemeinsam kann man doch immer noch viel mehr erreichen.		Ach was, was ich alleine nicht hinbekomme, darauf muss ich im Leben und auf der Arbeit dann halt verzichten!
	Es ist wichtig, Probleme frühzeitig zu erkennen und jemanden zu haben, der sich kümmern kann und vielleicht auch noch eine bessere Idee hat. Dafür stehen Betriebsräte und NGG!		Ich sag immer, Probleme muss man auch mal aussitzen! Und wenn es dann schief geht? Ein wenig Risiko ist halt immer dabei...
	An sich stimmt es ja, dass man sich auch selber auf der Arbeit engagieren sollte. Aber ohne Betriebsräte und den Schutz der Gewerkschaft kann das auch ganz schön riskant sein.		Ich habe schon zu Hause nix zu sagen! Schon gut, dass es im Betrieb nicht anders ist. Am Ende komme ich noch auf den Geschmack...
	150 Jahre NGG? Das ist ja schon eine ganze Menge. Mit der Erfahrung können wir auch in Zukunft im Betrieb noch was erreichen, wenn wir alle zusammen stehen!		Ich stelle mir das spannend vor, immer die Länge meines Urlaubs, das Gehalt, die Arbeitszeiten und alle die anderen Dinge im Job mit meinem Chef alleine auszuhandeln. Der hört schließlich immer auf mich!



Gewerkschaft NGG: 150 Jahre an deiner Seite!



Alle Mitglieder der Gewerkschaft NGG können sich **bis zum 30.11.2015** (Auslosung Anfang Dezember 2015) an unserem **Jubiläums-Preisausschreiben** beteiligen! Einfach Fragen auf der Vorderseite beantworten, Absender eintragen und an uns zurückschicken! Dann nehmt ihr an der Verlosung teil.

Unter allen Einsendern, die am 30.11.2015 Mitglied unserer NGG Lüneburg sind, werden **50 Jubiläumspreise im Wert von 50 Euro – 100 Euro** verlost: Geschenkgutscheine z.B. für Eventim, Saturn, Douglas, OBI, ein Los der Fernsehlotterie, Eintrittskarten für das Miniaturwunderland, den Snow Dome, Serengeti-Park, Therme in Soltau, Lüneburg oder Bad Bevensen, Tankgutschein, Weihnachtsgans fürs Festtagsmenü... (alles ohne Gewähr)

Bitte an die u.g. Adresse schicken, faxen oder mailen! |
Vorname, Name, Anschrift

Was ich euch sonst immer schon mal sagen wollte:
