

Beitrittserklärung Ich werde ab

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 Mitglied der NGG

Persönliche Daten

Vorname		Nachname	
Straße und Hausnummer			
PLZ	Ort		
Geburtsdatum	Nationalität	<input type="checkbox"/> Weiblich <input type="checkbox"/> Männlich	
Telefon	E-Mail		
Geworben von			

Berufliche Daten

Beschäftigt als	
Name des Betriebes	
Straße und Hausnummer	
PLZ	Ort
Monatliches Bruttoeinkommen	Tarifgruppe
<input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit <input type="text"/> Wochenstunden	
<input type="checkbox"/> In Ausbildung von <input type="text"/> bis <input type="text"/>	

Lastschriftmandat

Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.

Monatlich Vierteljährlich

IBAN	BLZ	Kontonummer
DE		
Kreditinstitut (Name)		BIC

Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: Die NGG sichert zu, dass die Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE21NGG00000089801 Die NGG wird mir meine Mandatsreferenz mitteilen. Mir ist bekannt, dass ich die Abbuchungstermine für einzelne Lastschriften im Internet (www.ngg.net) einsehen kann. Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.

Datum	Unterschrift

Mit der NGG
wird die Arbeit fair

TARIFVERTRÄGE Die Ampel regelt den Verkehr, der Tarifvertrag regelt die Arbeit: Einkommen, Urlaub, Arbeitsbedingungen und viel mehr. Die NGG ist in Sachen Tarif der Verhandlungspartner bei TRINKS und kämpft für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

UNTERSTÜTZUNG Und wenn es im Tarifkonflikt hart kommt, organisiert die NGG mit euch auch Streiks, um Forderungen durchzusetzen.

BERATUNG Bei allen Fragen rund um den Job, Ausbildung, Arbeitszeit, Überstunden und vieles mehr: wir wissen Bescheid, wenn es um eure Rechte geht.

RECHTSSCHUTZ Wenn es hart auf hart kommt: wir bieten euch Rechtsschutz – für Arbeits- und Sozialrechtsauseinandersetzungen.

Und noch einiges mehr bietet euch die NGG: Informationen, Bildungsangebote, Sonderleistungen.

Einfach mal unter www.ngg.net reinschauen.

Tarifrunde TRINKS kompakt
Unsere Forderungen

- Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen um **5 %**
- Laufzeit des Tarifvertrages von **12 Monaten**

Langfristige Ziele sind unter anderem

- Schutz der Beschäftigten vor Outsourcingmaßnahmen
- Einheitliche Bezahlung der Arbeitsstunden
- Einheitliche Jahressonderzuwendung
- die unbefristete Übernahme von Auszubildenden



„ Die KollegInnen in der Getränkelogistik machen einen guten Job. Da ist ein PLUS nur fair!

Tarifrunde TRINKS 2015
wir wollen ein plus

Verantwortlich: Finn Petersen | Gewerkschaft NGG
Domzieselhof 20-22 | 24837 Schleswig
Telefon 04621 98 92 98 0 | Telefax 04621 98 92 98 19
region.sh-nord@ngg.net | www.ngg-sh-nord.de | www.ngg.net



Nur gemeinsam geht's.

Unsere Forderungen für die Tarifrunde bei TRINKS:

■ Erhöhung der Löhne, Gehälter und
Ausbildungsvergütungen um **5 %**

■ Laufzeit des Tarifvertrages
von 12 Monaten



Mit der **NGG** schmeckt
die Arbeit besser.



1. Tarifverträge ...

... Einkommen, Urlaub, Arbeitsbedingungen und vieles mehr wird durch Tarifverträge geregelt. Die NGG ist in Sachen Tarif der Verhandlungspartner eurer Arbeitgeber und kämpft für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

2. Unterstützung

Wenn es im Tarifkonflikt hart auf hart kommt, organisiert die NGG mit euch auch Streiks, um Forderungen durchzusetzen.

3. Betriebsräte

Vor Ort wählt ihr die Betriebsräte, die sich für eure Belange einsetzen. Viele NGG-Mitglieder machen den Betriebsrat stark! Immer dabei: die Unterstützung der NGG.

4. Einflussnahme

Die NGG stellt klare Forderungen an die Politik, wie z.B. die Einführung eines gesetzlichen Mindestlohnes und ist mit der Unterstützung aller Mitglieder erfolgreich gewesen. Jedes Mitglied macht unsere Positionen stärker!

5. Rechtsschutz

Wenn es mal richtig brennt, bietet die NGG euch Rechtsschutz – für Arbeits- und Sozialrechtsauseinandersetzungen.

6. Beratung ...

bei allen Fragen rund um den Job, Ausbildung, Arbeitszeit, Überstunden und vieles mehr: Die NGG weiß Bescheid, wenn es um eure Rechte geht. Und natürlich beraten wir auch deinen Betriebsrat in Rechtsfragen.

Mehr über die NGG auf www.ngg.net

Wir leisten Tag für Tag unsere Arbeit. Ein guter Abschluss in diesem Jahr ist ein motivierendes Zeichen an die gesamte Belegschaft

Klaus Hoppe, Leipzig

Wer gute Arbeit leistet, hat auch eine gute Lohn- oder Gehaltserhöhung verdient. 5% Erhöhung wäre mehr als gerecht!

Andrea Böhm-Kreja, Hamburg

Outsourcing hat dem Unternehmen aus unserer Sicht nicht weiter geholfen. Wir brauchen langfristig andere Strategien

Mario Schmidt, Neumünster

Jede Stunde die in dem gesamten Unternehmen gearbeitet wird, muss auch gleichwertig bezahlt werden

Ulrich Kreipe, Fürstentum

Als Mitglieder der NGG sorgen wir dafür, dass es Verhandlungen geben kann. Auch das sollte einmal honoriert werden.

Volkmar Berthold, Berlin

Auch 2015 wird wieder vieles für uns teurer werden. Auch aus diesem Grund erwarten wir faire und zügige Tarifverhandlungen

Jörg Baier, Bremen